

## **Sommaire**

*Module 1: Manuel de travail.*

*Module 2: Organisation du travail systémique.*

*Module 3: Approfondissement.*

*Module 4: Application pratique de la phénoménologie aux entreprises*

*Module 5: Les constellations de structure et leurs spécificités*

### **Module 1: Manuel de travail.**

1. Introduction.
2. L'origine des constellations.
3. Qu'est ce qu'un système?
4. Ce qui rend un système malade.
5. Les objectifs.
6. Le cadre.
7. Les principes de base.
8. Les champs d'application.
9. L'étape préliminaire avant une constellation.
10. L'entretien préalable, l'interview, le vif du sujet.
11. Le géosociogramme.
12. Evènements importants de la situation.
13. Le questionnaire confidentiel.
14. Approfondissements et exemples.
15. Biographie.
16. Feuille de suivi.

### **Module 2: Organisation du travail systémique.**

17. Révision module 1 Testez vos connaissances.
18. Le choix du type de constellation.
19. Le choix des éléments à consteller.

20. Quelles informations sur le système sont nécessaires
21. Qui appartient au système?
22. Les représentants.
23. L'attitude de l'intervenant.
24. L'attitude phénoménologique.
25. Les hypothèses de travail.
26. Liste des étapes de la constellation.
27. Les différentes étapes.
28. Les observations de l'image actuelle dans le placement initial.
29. L'image finale de solution dans la constellation.
30. L'interruption d'une constellation.
31. La famille actuelle.
32. La famille d'origine.
33. Les croyances et les opinions véhiculées dans la société.

### **Module 3: Approfondissement.**

34. La demande du client.
35. Le génosociogramme.
36. Les faits vérifiables.
37. Le positionnement initial.
38. Le ressenti des représentants.
39. Nos expériences en constellations.
40. Nos connaissances en psychologie, en psychothérapie, en systémie.
41. Les thématiques.
42. Les rituels.
43. Les pas à pas.
44. La résolution.

- 45. L'importance de l'image finale.
- 46. Exercices pratiques.

#### **Module 4: Application théorique aux entreprises.**

- 47. Présentation.
- 48. Le cadre de travail.
- 49. Les particularités.
- 50. Les outils, l'organigramme fonctionnel.

#### **Module 5: Les constellations de structure en pratique.**

- 51. La mise en situation.
- 52. Le décodage.
- 53. Le dialogue avec la responsable.
- 54. Clôture de la séance.